

## 【ご案内】

---

人手不足の時代だからこそ、  
小さくてもキラリと光る会社をつくろう！

『意欲ある若者が働きたくなる  
魅力ある会社づくりのポイントとは』



# od 人手不足の時代にどう対応する？

コロナの影響が落ち着きをみせていますが、人材を採用できないために現場の運営に支障がでている企業が増えています。

この問題は、少子高齢化による労働人口の減少が明らかになっている今、今後も継続して起こる問題です。

加えて、若者の仕事や生き方に関する意識の変化もあり、これまでの働き方に疑問を持ち、新しいワークスタイルを求めている若者も増えています。

そこで、これからの時代に**持続可能な経営をしていくには、一時的な対応ではなく、根本的な対策を打つことが必要**です。

そのポイントは、意識が高く意欲もある若者が、**『この会社で働きたい！』**と思うような会社をつくることだと私は考えています。

そのような会社づくりにチャレンジしたい方は、ご参考にしていただけましたら幸いです。ご相談やお悩みなどありましたら、いつでもお気軽にご連絡ください。



# 意欲のある若者が働きたくなる会社とは

- ◆ 良い社風: 肯定、受容、共感、尊重、建設的
- ◆ 使命への共感、魅力的なビジョン
- ◆ 自分を試すチャンスがある、自分を生かせる
- ◆ 得意分野を伸ばせる
- ◆ 良い社会づくりへの貢献が実感できる
- ◆ 居場所があり、仲間がいると思える
- ◆ 人間として、プロとして成長できる
- ◆ しっかりしたマネジメントで成果が出ている
- ◆ 適正な評価と処遇で、安心して生活ができる
- ◆ プライベートを大切にできる柔軟な働き方ができる

使命、ビジョンへの共感  
～社会性、やりがい～

明るい社風  
～心理的安全性～

成長でき、貢献できる  
～自己肯定感～

安定した経営、業績  
～生活への安心感～

柔軟なワークスタイル  
～プライベートの充実～

このような会社づくりが、**人手不足への根本的な解決策**となります。

このような会社が地方に増えることで、**地方創生にもつながっていきます**。

新しい社会、時代の創造は、御社の活性化から始まるのです。

一歩ずつ、着実に進化していきたい企業様をご支援させていただきます。



# 作りあげたいのは、こんな会社です

## 入りたくなる会社

- 社員が明るく元気
- 理念、ビジョンへの共感
- 社内の清潔感
- 事業、経営の安定性
- トップの人柄

## 人が育つ会社

- 人が育つ環境整備
- 人が育つ現場のマネジメント
- 人が育つ制度、仕組み
- 人が育つ接し方

## 相談力が高いチーム

- 良い関係性
- 良質な価値観、ものの考え方
- 論理的思考力
- 会議の仕組み、進め方

## 健全な経営、財務

- 理念を実現する事業計画
- ていねいなマネジメント
- 効果的な経営会議
- 全員参画型経営

## 進化し続ける組織

- 経営理念の浸透、着実な実践
- リーダーの人間力の向上
- 自己発現ができる社風
- 社員の自己実現支援
- イノベーションの創造

## 人が幸せになる会社

- 働きがいを感じる
- 仲間意識、良いチームワーク
- 成長、貢献を感じる
- 評価、処遇への納得感
- ライフスタイルにあった働き方



# チームの相談力を高める4つの要素

## 1. 関係性強化

- ① プラスのコミュニケーション
- ② 相互理解

- ◆ 肯定思考とは、肯定語と否定語
- ◆ 長所発見の姿勢
- ◆ 違いの理解
- ◆ 聴く熱意と傾聴スキル
- ◆ 質問力

## 2. 価値観醸成

- ① 公益性や利他性を理解する
- ② 人間理解

- ◆ 人間観、人生観
- ◆ 職業観と担当職務の意味
- ◆ 自分と社会
- ◆ わが社の事業の意味、価値

## 3. 論理性強化

ビジネス基礎スキルを磨くことで  
成果に結びつく案を考える力を高める

- ◆ 仕事の3要素で考える
- ◆ 計画の立て方
- ◆ 段取りと前始末
- ◆ 問題解決の進め方

## 4. 会議システム整備

個人のスキルに過度に左右されない  
ために、開催要領やツールを決めておく

- ◆ 議事次第、スケジュール
- ◆ 問題提起用のツール、フォーマット
- ◆ 司会者の役割と実施要領
- ◆ 決定事項、検討事項の共有方法

# cd 常に進化し続ける最強の組織づくりのポイント

## 第3ステップ: イノベーションへの挑戦

### 『集合知の創造』

- 経営理念の共有、実践
- リーダーの人間力の向上
- 自己実現のサポート
- 変化へのチャレンジ
- 社風改善・自己発現の状態づくり

集合知の創造  
⇒ イノベーション

## 第2ステップ: 相談力の強化

### 『論理思考力の強化』

- 仕事の3要素
- 企画力と計画力、C/Aとは
- 問題の構造と問題解決

### 『思考の質を高める』

- 人間、自分、私とは
- 社会、仕事、生きるとは
- 時代認識

## 第1ステップ: 元気な職場づくり

### 『プラスのコミュニケーション』

- 肯定思考
- カウンセリングマインド

### 『良い職場づくり』

- 環境整備
- 計画性とマネジメント
- チームワーク



人財育成講師、コンサルタント  
研修講師歴 30年余  
中小企業コンサル歴 25年

二度の転職を経験し、**志**の重要性に気づく。

ITコンサル企業にて人財開発課長を経て、36歳で独立。  
「肯定思考」「当事者意識」「人間学」などをベースにしながら、全国の自治体や企業対象の研修、大学の非常勤講師、中小企業のリーダー育成、経営者育成、マネジメントコンサルティング等を行ってきている。

## プロフィール

江上 範博（えがみ のりひろ）  
キャリアデザイン研究所 所長

(一社) 日本経営士会 経営士、SDGs経営士 埼玉支部 副支部長  
CSV事業推進プロジェクト プロジェクトリーダー  
(公財) 埼玉県産業振興公社 登録支援専門家  
(株) 従心会倶楽部 実践経営塾 講師  
(一財) 公共経営研究機構 講師  
食の6次産業化プロデューサー (レベル3)、産業カウンセラー

## 講演・研修実績

総務省情報通信研修所, 東京最高裁判所, 電力中央研究所  
人事院, 東京都水道局, 秋田県, 宮城県, 鹿児島県, 宮崎県  
札幌市, 仙台市, 福岡市, 他市区町村等多数  
中小企業大学校, 高齢・障害者雇用支援機構、信用金庫、  
埼玉中小企業家同友会  
その他中小企業、大学等多数

## 専門・得意分野

- ◆ 立志の視点からのキャリアデザイン
- ◆ 肯定思考による個と組織の活性化
- ◆ 立志継承計画の策定、実践支援
- ◆ 経営理念の策定、浸透支援
- ◆ 効果的な経営会議の開催支援

## メディア/著書

- 「次世代リーダー読本」 (日本生産性本部)
- 「人財開発実践ハンドブック」 (株)日本マネジメント・リサーチ)
- 「通関士試験徹底合格」 (新星出版社)
- 「企業と人材」「エルダー」「LDノート」等に記事掲載





# お気軽にご相談ください

■ご連絡先 〒350-1232 埼玉県日高市中鹿山136-2  
キャリアデザイン研究所 所長 江上範博  
egami@cello.ocn.ne.jp 090-7717-5167



Googleフォーム: <https://forms.gle/sXZAon6KKmBrz5Z76>

■講演、セミナーもお受けしています

## 【テーマ例】

- ◆『価値観のパラダイムシフトが世界を救う！』  
～持続可能な社会を築く経営とは～
- ◆『意欲のある若者が働きたくなる会社をつくろう！』  
～人手不足時代に生き残るための根本策とは～
- ◆『事業のイノベーションは集合知の創造から！』  
～最強の組織をつくる5つのポイント～
- ◆ 少子化、人手不足の時代だからこそ  
『中小企業こそ、チーム力を強化しよう！』



(一社)日本経営士会で開催している下記イベントにもご参加いただけますので、ご案内いたします。

## □サステナブル・マネジメント・セミナー

オンラインで毎月開催されており、どなたでも無料で参加できます。詳細は、以下のHPでご確認の上、お申し込みください。

<https://nihonkeieishikai.com/smc/>

## □次世代リーダー道場

人間学をベースにしたリーダー資質を磨くための継続した勉強会です。オンラインで毎月2回開催されており、月謝制どなたでも参加できます。お試し参加ができます。

詳細は、以下のHPでご確認の上、お申し込みください。

[https://nihonkeieishikai.com/smc/lppage/next\\_leader/](https://nihonkeieishikai.com/smc/lppage/next_leader/)

※右のQRコードでお友達登録をしていただくと  
日本経営士会からセミナー等の情報が届きます。

